



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วย โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี ตำบลขามใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนมากที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๗ อัตรา

๑.๑ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง **ครูอัตราจ้าง** อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท (-เบิกพันห้าร้อยบาทถ้วน-)

๑.สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์	จำนวน ๒ อัตรา
๒.สาขาวิชาเอกภาษาไทย	จำนวน ๑ อัตรา
๓.สาขาวิชาเอกสังคมศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
๔.สาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์	จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง **นักการภารโรง** อัตราค่าจ้างเดือนละ ๗,๐๐๐ บาท (-เบิกพันบาทถ้วน-)

๕ . นักการภารโรง	จำนวน ๑ อัตรา
------------------	---------------

๑.๓ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง **แม่บ้านทำความสะอาด** อัตราค่าจ้างเดือนละ ๗,๐๐๐ บาท (-เบิกพันบาทถ้วน-)

๖. แม่บ้านทำความสะอาด	จำนวน ๑ อัตรา
-----------------------	---------------

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง **ครูอัตราจ้าง**

๒.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับสาขาวิชาเอก

๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ คุณสมบัติระดับปริญญาตรี คณิตศาสตร์
คณิตศาสตร์ศึกษา การสอนคณิตศาสตร์ และการศึกษาคณิตศาสตร์

๒) สาขาวิชาเอกภาษาไทย คุณสมบัติระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเอกภาษาไทย
ภาษาไทยศึกษา วิธีสอนภาษาไทย การสอนภาษาไทย ภาษาศาสตร์ภาษาไทย และการสอนภาษาไทยระดับ
มัธยมศึกษา

๓) สาขาวิชาเอกสังคมศึกษา คุณสมบัติระดับปริญญาตรี สาขาวิชาสังคมศึกษา
สังคมศาสตร์ การสอนสังคมศึกษา และการสอนสังคม ศาสนาและวัฒนธรรม

๔) สาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์ คุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชาคอมพิวเตอร์
คอมพิวเตอร์ศึกษา คอมพิวเตอร์อาร์ต คอมพิวเตอร์กราฟิก วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คอมพิวเตอร์การศึกษา
นวัตกรรมและคอมพิวเตอร์ และนวัตกรรมและคอมพิวเตอร์ศึกษา

๒.๑.๒ คุณสมบัติทั่วไป

๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่นหรือปริญญาอื่น
ที่ ก.ศ.ร.รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) สำเร็จการศึกษา

๓) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการคุรุสภาออกให้หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการคุรุสภาออกให้

๔) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

๒.๒ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง

๒.๒.๑ เพศชาย มีสัญชาติไทย

๒.๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่เกิน ๕๐ ปี (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๒.๒.๓ จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

๒.๒.๔ เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๓.๕ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่

๒.๓.๖ ผู้สมัครต้องไม่เป็นโรคเรื้อนในระยะติดต่อก่อน หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคมโรคติดยาเสพติดให้โทษ และโรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๓.๗ ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ในวันทำงานหรือวันหยุดตามที่ได้รับมอบหมาย **ทั้งในวันหยุดราชการ และนอกเวลาราชการได้ทุกกรณี**

๒.๓ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง แม่บ้านทำความสะอาด

๒.๓.๑ เพศหญิง มีสัญชาติไทย

๒.๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่เกิน ๕๐ ปี (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๒.๓.๓ จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

๒.๓.๔ ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๓.๕ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่

๒.๓.๖ ผู้สมัครต้องไม่เป็นโรคเรื้อนในระยะติดต่อก่อน หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคมโรคติดยาเสพติดให้โทษ และโรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๓.๗ ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ในวันทำงานหรือวันหยุดตามที่ได้รับมอบหมาย **ทั้งในวันหยุดราชการ และนอกเวลาราชการได้ทุกกรณี**

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ณ ห้องธุรการ สำนักงานอำนวยการและบริหารงบประมาณ อาคารศรีปทุม ๑ ชั้น ๑ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรราชธานี ตำบลขามใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรราชธานี ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม - วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. (แบบท้ายประกาศ ๑)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัคร ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๔.๑ สำเนาปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และ ใบรายงานผลการศึกษา(Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ หรือ หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

๔.๗ ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน ๖ เดือน

๕. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง และ แม่บ้านทำความสะอาด จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๕.๑ สำเนาใบรับรองคุณวุฒิ หรือ ใบรายงานผลการศึกษา(Transcript) พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

๕.๗ ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน ๖ เดือน

๖. การยื่นใบสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

๖.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครและเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้แน่นอน

๖.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อย

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานอำนวยการและบริหารงบประมาณ อาคารศรีปทุม ๑ ชั้น ๑ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรราชธานี ตำบลขามใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรราชธานี หรือ Facebook: โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรราชธานี

๘. วิธีการคัดเลือก

การสอบข้อเขียน(ภาคเช้า) สอบสัมภาษณ์และสอบปฏิบัติการสอน(ภาคบ่าย) (แนบท้ายประกาศ ๒)

๙. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป อาคารศรีปทุม ๑ ชั้น ๑

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี

๑๐. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๑๐.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบปฏิบัติการสอนมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากัน จะใช้วิธีการสุ่ม (จับสลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๑๐.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการคัดเลือก แต่หากมีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิกตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกครั้งใหม่และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิในการจ้าง
- (๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๑๑.๑ กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ รายงานตัวทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน

๑๑.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวครั้งแรก และให้มารายงานตัวตามวันเวลาที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัคร ที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๑.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง นักการภารโรง และแม่บ้านทำความสะอาดต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

๑๑.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง นักการภารโรงและแม่บ้านทำความสะอาด ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

๑๑.๕ ผู้ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง นักการภารโรง และแม่บ้านทำความสะอาด ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆทั้งสิ้น

๑๒. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใดๆ


ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชาคริต พมพหล่อ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี

(แนบท้ายประกาศ ๑)
 ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือก
 ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง นักการภารโรงและแม่บ้านทำความสะอาด
 ตามประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี
 ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

วัน/เดือน/ปี	รายงาน	หมายเหตุ
๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ประกาศรับสมัคร	
๓๐ พฤษภาคม - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕	รับสมัคร (เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	
๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร	
๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเข้ารับการศึกษา	
๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕	สอบข้อเขียน(ภาคเช้า) สอบสัมภาษณ์(ภาคบ่าย) สอบปฏิบัติการสอน (ภาคบ่าย)	
ประกาศผลการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕		
๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	รายงานตัวทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ห้องธุรการ สำนักงานอำนวยการและบริหารงบประมาณ อาคารศรีพทุม ๑ ชั้น ๑ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี	

(แนบท้ายประกาศ ๒)
หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี

ที่	หลักสูตร	คะแนน
๑.	<p>ความรู้ และ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู</p> <p>๑.๑ ความรู้ให้ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้</p> <p style="padding-left: 20px;">๑.๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน</p> <p style="padding-left: 20px;">๑.๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา</p> <p style="padding-left: 20px;">๑.๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย</p> <p style="padding-left: 20px;">๑.๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ</p> <p>๑.๒ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครูให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จิตวิทยาการศึกษาและจิตวิทยาให้คำปรึกษาในการวิเคราะห์และพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ - หลักการสอนและการจัดการเรียนรู้ - หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร - การวัดผลและการประเมินผลการเรียนรู้ - วินัยและการรักษาวินัย - คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม - มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ และสมรรถนะวิชาชีพ 	คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน
๒.	<p>ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบ ข้อเขียนแบบปรนัย/อัตนัย</p>	คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน
๓.	<p>ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยประเมินจาก</p> <p>๓.๑ สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)</p> <p>๓.๒ สอบปฏิบัติการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนการจัดการเรียนรู้ (๑ หน่วยการเรียนรู้) - สื่อการสอน - แฟ้มสะสมผลงาน (ถ้ามี) 	คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน
รวม		๑๕๐ คะแนน



(แนบท้ายประกาศ ๓)

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรงและแม่บ้านทำความสะอาด
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี

ที่	หลักสูตร	คะแนน
๑.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ทดสอบโดย วิธีการสอบ ข้อเขียนแบบปรนัย/อัตนัย	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
๒.	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยประเมินจาก ๒.๑ สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) ๒.๒ สอบปฏิบัติและประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)	คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน
	รวม	๕๐ คะแนน

