



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว

\*\*\*\*\*

ด้วย โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี ตำบลขามใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๙ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนมากที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๑๐ อัตรา

๑.๑ ครูอัตราจ้าง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท (-เก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน-)

๑.สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์	จำนวน ๒ อัตรา
๒.สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ	จำนวน ๑ อัตรา
๓.สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
๔.สาขาวิชาเอกกลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์	จำนวน ๑ อัตรา
๕.สาขาวิชาเอกสังคมศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
๖.เจ้าหน้าที่สำนักงาน(ห้องเรียนพิเศษ)	จำนวน ๑ อัตรา
๗.เจ้าหน้าที่พัสดุ	จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๔๐๐ บาท (-แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน-)

๗.พนักงานขับรถ	จำนวน ๑ อัตรา
----------------	---------------

๑.๓ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๗,๐๐๐ บาท (-เจ็ดพันบาทถ้วน-)

๘.ยามรักษาการณ์	จำนวน ๑ อัตรา
-----------------	---------------

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ ครูผู้สอน(ครูอัตราจ้าง)

๒.๑.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๑.๒ เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่นหรือปริญญาอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ.กำหนด สำหรับผู้สมัครที่มีวุฒิปริญญาตรีสาขาอื่นหรือปริญญาอื่น จะต้องมีความรู้พื้นฐานทางวิชาชีพครูตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ.กำหนด หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) สำเร็จการศึกษา

๒.๑.๓ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการคุรุสภาออกให้หรือ มีหนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการคุรุสภาออกให้

๒.๑.๔ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

## **๒.๒ เจ้าหน้าที่สำนักงาน**

๒.๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒.๒ เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาทางด้านคณิตศาสตร์(เจ้าหน้าที่ห้องเรียน พิเศษ)

๒.๒.๓ เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาทางด้านคอมพิวเตอร์(เจ้าหน้าที่พัสดุ)

๒.๒.๔ มีความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ได้ดีมาก

๒.๒.๕ เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

## **๒.๓ พนักงานขับรถยนต์**

๒.๓.๑ เพศชาย มีสัญชาติไทย

๒.๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี แต่ไม่เกิน ๔๕ ปี (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๒.๓.๓ จบการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

๒.๓.๔ มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ส่วนบุคคล หรือใบอนุญาตขับขี่ประเภท ๒ และมีประสบการณ์ในการทำงาน

๒.๓.๕ ผ่านการคัดเลือกการเกณฑ์ทหารแล้ว

๒.๓.๖ มีความรู้และทักษะด้านการขับรถ ซ่อมบำรุงดูแลรักษา ทำความสะอาดรถ รู้จักเส้นทางการเดินทางเป็นอย่างดี

๒.๓.๗ ปฏิบัติหน้าที่ได้ทุกสถานที่ ทั้งในกรุงเทพมหานคร ปริมณฑล และต่างจังหวัด ตามที่ได้รับมอบหมาย **ทั้งในวันหยุดราชการ และนอกเวลาราชการได้ทุกกรณี**

## **๒.๔ ยามรักษาการณ์**

๒.๔.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๔.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย

๒.๔.๓ จบการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

๒.๔.๔ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๔.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๔.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง

๒.๔.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๔.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ ณ ห้องประชาสัมพันธ์ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี ตำบลขามใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ (แนบท้ายประกาศ ๑)

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัคร จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๔.๑ สำเนาปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และ ใบรายงานผลการศึกษา(Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ หรือ หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

๔.๗ ใบรับรองแพทย์

### ๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองและต้องกรอรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

๕.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครและเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้แน่นอน

๕.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานอำนวยการและบริหารงบประมาณ อาคาร ๑ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี ตำบลขามใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี และทางเว็บไซต์ <http://www.tupubon.ac.th/>

### ๗. วิธีการคัดเลือก

การสอบข้อเขียน(ภาคเช้า) สอบสัมภาษณ์(ภาคบ่าย) สอบภาคปฏิบัติการสอน (แนบท้ายประกาศ ๒)

### ๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

วันที่ ๒๗-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป อาคาร ๑ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี

### ๙. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๙.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบปฏิบัติการสอนมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากัน จะใช้วิธีการสุ่ม (จับสลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๙.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๙.๑ เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมา ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการคัดเลือก แต่หากมีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิกตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกครั้งใหม่และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิในการจ้าง
- (๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

**๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง**

๑๐.๑ กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง

**วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓** รายงานตัวทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน

๑๐.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวครั้งแรก และให้มารายงานตัวตามวันเวลาที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัคร ที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูผู้สอน(ครูอัตราจ้าง) และเจ้าหน้าที่สำนักงานต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่า สละสิทธิ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

๑๐.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน(ครูอัตราจ้าง) และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

๑๐.๕ ผู้ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน(ครูอัตราจ้าง) และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆทั้งสิ้น

**๑๑. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใดๆ**

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชาคริต พิมพ์หล่อ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี

(แนบท้ายประกาศ ๑)  
 ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือก  
 ครูอัตราจ้างตามประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี  
 ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓

วัน/เดือน/ปี	รายงาน	หมายเหตุ
๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓	ประกาศรับสมัคร	
๑๘-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓	รับสมัคร ( เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ )	
๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓	ตรวจสอบคุณสมบัติ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเข้ารับการคัดเลือกภายใน วันที่๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓	
๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๓	สอบข้อเขียน(ภาคเช้า) สอบสัมภาษณ์(ภาคบ่าย)	
๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓	สอบปฏิบัติการสอน	
ประกาศผลการคัดเลือกภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓		
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	รายงานตัวทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน เวลา ๐๘.๐๐ น.	

(แนบท้ายประกาศ ๒)  
 หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง  
 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี

ที่	หลักสูตร	คะแนน
๑.	ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ๑.๑ ความรอบรู้ให้ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้	คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

	<p>๑.๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย ๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ</p> <p>๑.๑.๒ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จิตวิทยาการสอน</li> <li>- หลักการสอน</li> <li>- หลักสูตรสถานศึกษา</li> <li>- วินัยและการรักษาวินัย</li> <li>- คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม</li> <li>- มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ และสมรรถนะวิชาชีพ</li> </ul>	
๒.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย/อัตนัย	คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน
๓.	ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยประเมินจาก <p>๓.๑ สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)</p> <p>๓.๒ สอบปฏิบัติการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)</p>	คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน

(แนบท้ายประกาศ ๓)

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สำนักงาน  
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี

ที่	หลักสูตร	คะแนน
๑.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบ ข้อเขียนแบบปรนัย/อัตนัย <p>๑.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)</p> <p>๑.๒ วิชาเอก (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)</p>	คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
๒.	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยประเมินจาก <p>๑.๑ สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)</p> <p>๑.๒ สอบปฏิบัติและประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)</p>	คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

(แนบท้ายประกาศ ๔)

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ยามรักษาการณ์และคนขับรถ  
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี

ที่	หลักสูตร	คะแนน
๑.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ทดสอบโดย วิธีการสอบ ข้อเขียนแบบปรนัย/อัตนัย	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
๒.	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยประเมินจาก ๒.๑ สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) ๒.๒ สอบปฏิบัติและประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)	คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน