



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน (ครูอัตราจ้าง) และเจ้าหน้าที่สำนักงาน

ด้วย โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี ตำบลขามใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน (ครูอัตราจ้าง) จำนวน ๑ อัตรา และเจ้าหน้าที่สำนักงาน จำนวน ๒ อัตรา ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานควมวามที่ ศธ ๐๔๐๐๕/๓๘๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๗ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๕/๒๕๔๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล/ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวหน้าที่ครูผู้สอน (ครูอัตราจ้าง) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๒ อัตรา

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๕,๕๕๗ บาท (-เก้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)

- สาขาวิชาเอกสังคมศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่สำนักงาน (วิชาการ)	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่สำนักงาน(ห้องเรียนพิเศษ)	จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ ครูผู้สอนวิชาเอกสังคมศึกษา

๒.๑.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๑.๒ เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาวิชาเอกสังคมศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่นหรือปริญญาอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ.กำหนด สำหรับผู้สมัครที่มีวุฒิปริญญาตรีสาขาอื่นหรือปริญญาอื่น จะต้องมีความรู้พื้นฐานทางวิชาชีพครูตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ.กำหนด หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) สำเร็จการศึกษา

๒.๑.๓ เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการคุรุสภาออกให้หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการคุรุสภาออกให้

๒.๑.๔ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

๒.๒ เจ้าหน้าที่สำนักงาน

๒.๒.๑ เป็นผู้มีความสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒.๒ เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์ ทางด้านคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์หรือคอมพิวเตอร์

๒.๒.๓ มีความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ได้ดีมาก

๒.๒.๔ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ ณ สำนักงาน อำนวยการและบริหารงบประมาณ อาคาร ๑ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี ตำบลขามใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัคร จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๔.๑ สำเนาปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และ ใบรายงานผลการศึกษา(Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ หรือ หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

๔.๗ ใบรับรองแพทย์

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองและต้องกรอรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

๕.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครและเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้แน่นอน

๕.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาเลือก ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน อำนวยการและบริหารงบประมาณ อาคาร ๑ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี ตำบลขามใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี และทางเว็บไซต์ <http://www.tupubon.ac.th/>

๑. วิธีการคัดเลือก

การสอบข้อเขียน สอบภาคปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์

๑. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป อาคาร ๑ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา
พัฒนาการ อุบลราชธานี

๒. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๒.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวมกัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มิได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบปฏิบัติการสอบมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากัน จะใช้วิธีการสุ่ม (จับสลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๒.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๒.๑ เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมา ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการคัดเลือก แต่หากมีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิกตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกครั้งใหม่และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว

(๒) ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิ์ในการจ้าง

(๓) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๓.๑ กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ รายงานตัวทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน

๓.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูผู้สอน(ครูอัตราจ้าง) และเจ้าหน้าที่สำนักงาน(ธุรการ) ครั้งแรก และให้มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัคร ที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๓.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูผู้สอน(ครูอัตราจ้าง) และเจ้าหน้าที่สำนักงาน(ธุรการ) ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่า สละสิทธิ์ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

๓.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน(ครูอัตราจ้าง) และเจ้าหน้าที่สำนักงาน(ธุรการ) ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

๓.๕ ผู้ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน(ครูอัตราจ้าง) และเจ้าหน้าที่สำนักงาน(ธุรการ) ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆทั้งสิ้น

๑๑. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใดๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวเอ๋อมพร สายเสมา)

ผู้อำนวยการ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี



ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุบลราชธานี

ตำแหน่ง.....

1. ชื่อนามสกุล
สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา
2. เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุถึงวันรับสมัคร ปี
3. เกิดที่ตำบล อำเภอ/เขต จังหวัด
4. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน
ออก ณ สำนักงาน เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
5. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ถนน ตำบล
อำเภอ/เขต จังหวัด เบอร์โทรศัพท์
6. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจากสถาบัน ปี พ.ศ.
ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา วิชาเอก
7. มีคุณวุฒิ ความรู้พิเศษ คือ
หลักฐานที่แนบใบสมัคร
 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิ์
 สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว
 ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) รูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป
 สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 ใบรับรองแพทย์
 อื่น ๆ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้สมัคร

(.....)

วันที่